

Ansprechpartner und Lehrgangskosten



fit for work Berufliche Bildung GmbH

Lutz Brüning
fon +49 781 932248-12
l.bruening@fitforwork.de

Kosten

Option I:
65 € zzgl. Mwst pro Beratungsgespräch

Option II:
740 € zzgl. Mwst. für die gesamte
Prozessbegleitung

Wird das BewerberCoaching durch öffentliche
Mittel finanziert, muss vor Lehrgangsbeginn
mit dem Berater des Kostenträgers
Rücksprache gehalten werden.

Kostenträger können sein:

- Agentur für Arbeit
- Kommunale Arbeitsförderung
- Arbeitsgemeinschaften
- Versicherungsanstalten
- Berufsgenossenschaften

So finden Sie uns im Bildungspark Offenburg:



Kontakt

fit for work
Berufliche Bildung GmbH
Freiburger Straße 6
77652 Offenburg
Fon (0781) 932248-0
Fax (0781) 932248-20
kontakt@fitforwork.de

www.fitforwork.de

Profil
Praxis
Leben
Talente
Sinn
Arbeit
Begleitung
Möglichkeiten
Chancen
Erfolg

BewerberCoaching

Wir sind zertifiziert
nach DIN EN ISO 9001
und AZWV.



Zielgruppe

Das BewerberCoaching richtet sich an alle Arbeitssuchenden, die durch eine individuelle Unterstützung ihre berufliche Situation verbessern möchten.

Angebotsziel

Gründe für die Notwendigkeit einer beruflichen Veränderung sind vielfältig. Ziel des BewerberCoachings kann die Beendigung von Erwerbslosigkeit, die Vermeidung von Arbeitslosigkeit oder eine persönliche Karriereplanung sein.

Termine, Dauer

Der Einstieg ins BewerberCoaching kann nach einer ersten Kontaktaufnahme kurzfristig erfolgen.

Die Dauer richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen und Rahmenbedingungen des/der jeweiligen Arbeit-suchenden.

Zwei Optionen stehen zur Wahl:

Option I:

KurzzeitCoaching

Sie nutzen bis zu 3 Beratungsgespräche. Hier reflektieren Sie Ihre berufliche Situation, um Ihre Vorgehensweise bei der Stellensuche zu optimieren. Neue Impulse helfen die Arbeitssuche erfolgreicher und souveräner zu gestalten.

Option II:

Coaching als Prozessbegleitung

Sie nutzen die Möglichkeit einer persönlichen und individuellen Beratung und Unterstützung über den Zeitraum von drei Monaten. Darin enthalten sind:

- Persönliche Beratungsgespräche
- Einleitung und Begleitung von Bewerbungsverfahren
- Nutzung einer kompletten Infrastruktur zur Recherche und Erstellung von zeitgemäßen Bewerbungsunterlagen (PC-Arbeitsplatz, Internetzugang, Telefon, Fax, Info-Thek)
- Möglichkeit der schnellen Kontaktaufnahme zu Ihrem/Ihrer Berater/in (persönlich, telefonisch, Email)
- Vermittlungs-Management
- Nachbetreuung bei Arbeitsaufnahme innerhalb der drei Monate

Das BewerberCoaching

Im Gespräch mit einem/einer erfahrenen Berater/in steht zunächst Ihre ganz persönliche Ausgangslage im Mittelpunkt. Diese ist die Grundlage für die Klärung Ihrer beruflichen Zielsetzung.

In einem weiteren Schritt erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem/r Berater/in klare und nachvollziehbare Handlungsansätze zur Erreichung der formulierten Ziele.

Wir sind behilflich bei der Erstellung bzw. Optimierung individueller Bewerbungsunterlagen, erörtern Strategien für zukünftige Vorstellungsgespräche und analysieren diese nach deren Durchführung mit Ihnen.

Für ein erstes Gespräch bringen Sie bitte in jedem Fall Ihre vollständigen und aktuellen Bewerbungsunterlagen mit.